

Avances en la igualdad de género en América Latina. Perspectivas desde el Estado y los partidos políticos

Encuentro Latinoamericano Igualdad de Género en la Administración Pública

18-20 de marzo, 2024

ENAP Brasilia

Verónica Pérez Bentancur
Universidad de la República, Uruguay



CLAD

Contenidos

- Dinámicas políticas de las políticas de igualdad de género:
 - Los avances y sus vías
 - Por qué el avance no es lineal
 - ¿Qué se puede hacer desde la administración pública?



- Desde la década del '90 los países de América Latina han experimentado avances sustantivos en términos de equidad de género y derechos de las mujeres que han reducido las brechas de desigualdad.
- Los avances no son homogéneos



Cantidad de cambios legislativos en favor de los derechos de las mujeres en América del Sur (1995-2023)

	Violencia	Participación política	Licencias/cuidados	Aborto
Argentina	14	1	15	1
Bolivia	11	9	6	0
Brasil	20	4	15	0
Colombia	16	2	15	0
Chile	7	1	19	1
Ecuador	6	4	9	0
Perú	14	6	16	0
Uruguay	8	2	16	1
Venezuela	4	1	9	0
Total	100	30	120	3

Fuente: construido en base a Observatorio de Igualdad de Género, CEPAL

Bukele elimina la perspectiva de género de las escuelas públicas de El Salvador

El ministro de Educación ha confirmado que se va a llevar a cabo la decisión del presidente y ha subrayado que "todo uso o todo rastro de la ideología de género" se prohibirá en los colegios.

El Gobierno prohibirá el lenguaje inclusivo y la perspectiva de género en toda la administración pública

Lo anunció el vocero presidencial Manuel Adorni en conferencia de prensa; una medida similar ya había tomado horas atrás el Ministerio de Defensa; "consideramos que las perspectivas de género se utilizaron también como negocio de la política", dijo el funcionario

27 de febrero de 2024 • 11:57

GOVERNO

Bolsonaro sobre ideología de gênero nas escolas: "Não admitimos"

O presidente também voltou a defender o armamento da população e disse que, hoje, está muito mais fácil de comprar os itens

El avance no es lineal

- oposición
- resistencias
- reacciones

Las políticas de igualdad de género o derechos de las mujeres no son una arena neutral

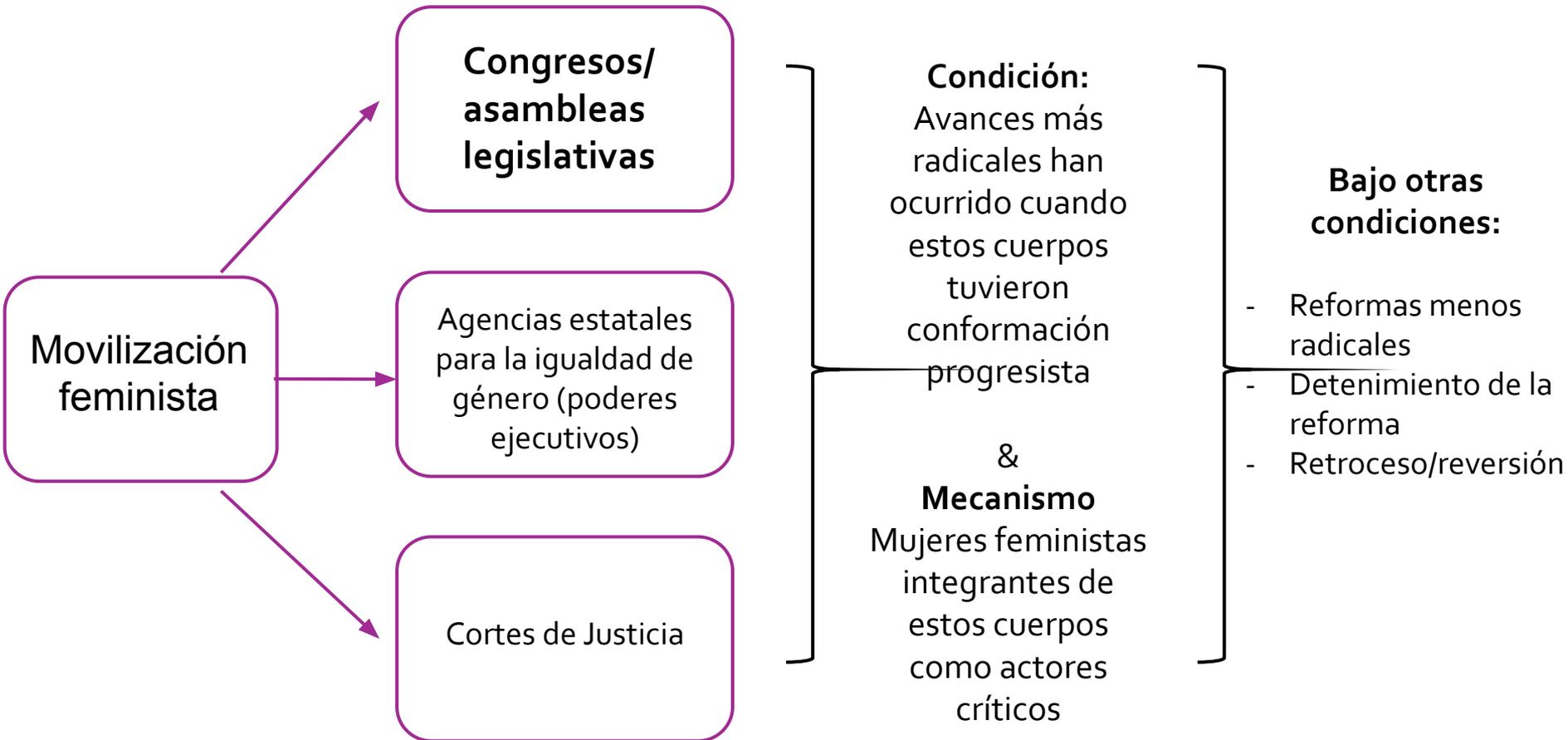
- Entrañan conflicto.
 - Desafían la idea tradicional de que las mujeres son las principales encargadas de la reproducción y el cuidado de las familias (desafían ideas patriarcales).
 - Algunas además desafían preceptos religiosos extendidos Ej. aborto legal (Htun & Weldon 2018).
 - Otras son redistributivas y suponen fuerte gasto social. Ej. sistemas de cuidado
- Es posible distinguir “grados” de conflictividad dentro del conjunto general de políticas de igualdad de género.

Conflictividad de las políticas de igualdad de género o derechos de las mujeres

¿Cuánto desafían al estatus quo patriarcal y se intersectan con otros conflictos?



Las vías del avance



¿Qué ocurre en el día después a las reformas? (I)

- Las leyes y el diseño de políticas sobre igualdad de género son un requisito para ampliar el acceso a derechos
- Pero luego deben implementarse
 - Nivel macro: poderes ejecutivos pueden decidir no implementar/no asignar presupuesto (político)
 - Nivel micro: micro-resistencias burocráticas (extra político)

¿Qué ocurre en el día después a las reformas? (II)

Micro-resistencias

- Las burocracias son el “último eslabón” de la política pública
- Muchas veces obstaculizan el acceso a derechos: ej. políticas de violencia, aborto, identidad de género
- Estas resistencias afectan más a algunos grupos de mujeres con menos recursos para poder lidiar con las burocracias
- Muchas veces las micro-resistencias no se originan en valores contrarios, sino en:
 - desconocimiento de la norma a aplicar o del enfoque,
 - costumbre respecto cómo llevar adelante un procedimiento
 - dificultad para hacer cumplir la norma a nivel micro

¿Es posible avanzar siempre hacia mayores niveles de igualdad de género?

¿Es posible blindar los avances legales?

- No, porque la legislación sobre igualdad de género tiene un componente que es político.
- La producción de información y de conocimiento es clave para cambiar las posiciones de algunos actores clave.
- Sin embargo, no debemos esperar ausencia de conflictividad en esta arena.
- Más allá de esto, parece central invertir en la capacitación de las burocracias y profesionales que trabajan en el Estado siendo el eslabón entre las políticas de igualdad de género y las mujeres.
- Gran desafío: actualización constante, múltiple y simultánea en varias agencias y niveles del Estado.

Muchas gracias!

veronica.perez@cienciassociales.edu.uy