



Evento CLAD *“Buenas prácticas de gestión de personal en el sector público”*

LA BIOADMINISTRACIÓN COMO ENFOQUE INNOVADOR EN LA GESTIÓN DE PERSONAL PARA EL EMPLEO PÚBLICO COLOMBIANO

Jesús Hernando Amado Abril

Subdirector- Departamento
Administrativo de la Función
Pública

Abril 20 y 21 de 2023

Montevideo, Uruguay

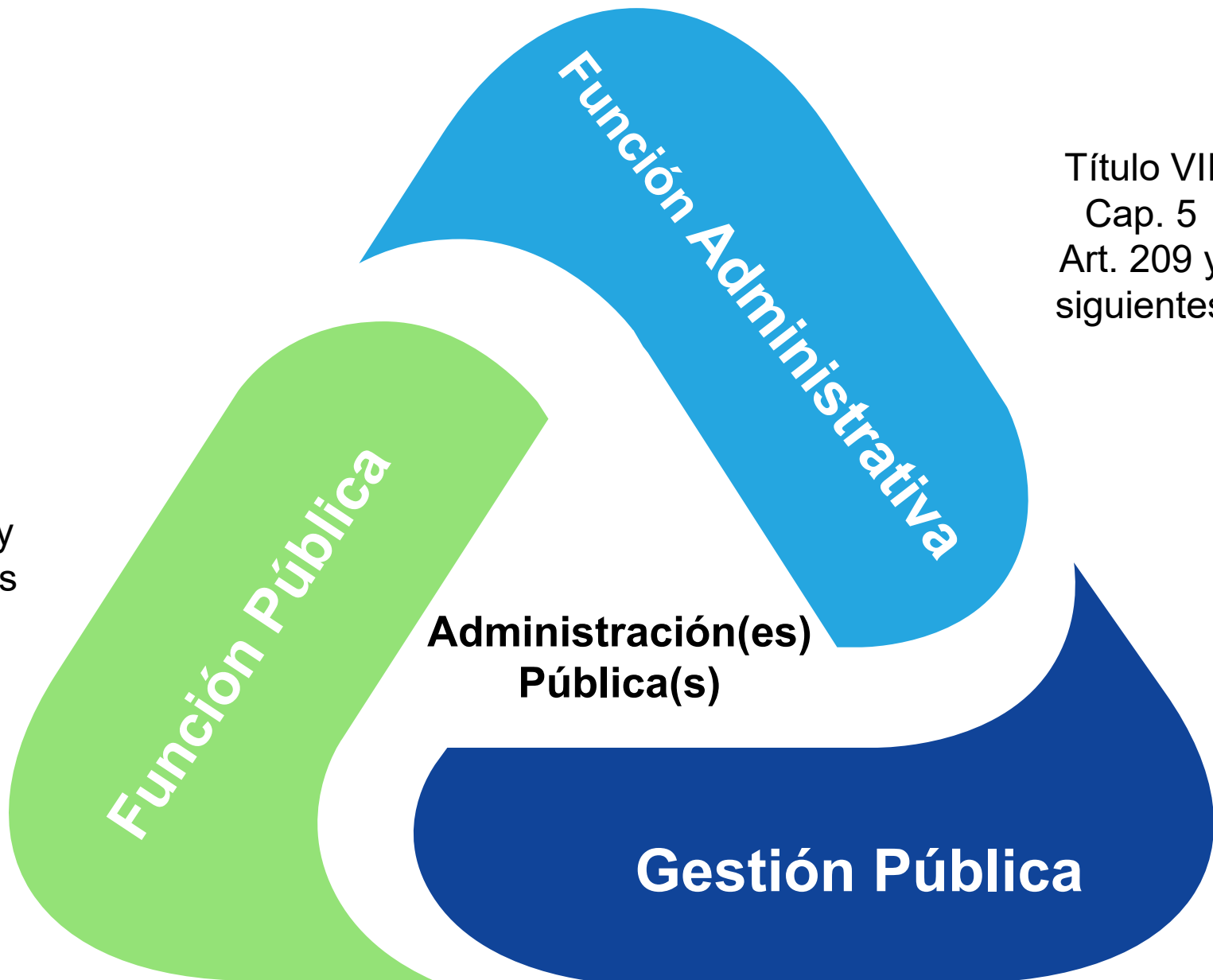
Contenido

- 01.** ¿Cómo se entiende la bioadministración?
- 02.** Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 y Bioadministración
- 03.** Empleo público y bioadministración: el desafío de la formalización

01. Cómo se entiende la Bioadministración



Título V
Cap. 2
Art. 122 y
siguientes



Título VII
Cap. 5
Art. 209 y
siguientes

**Administración(es)
Pública(s)**

Título XII

Gestión Pública

Bioadministración

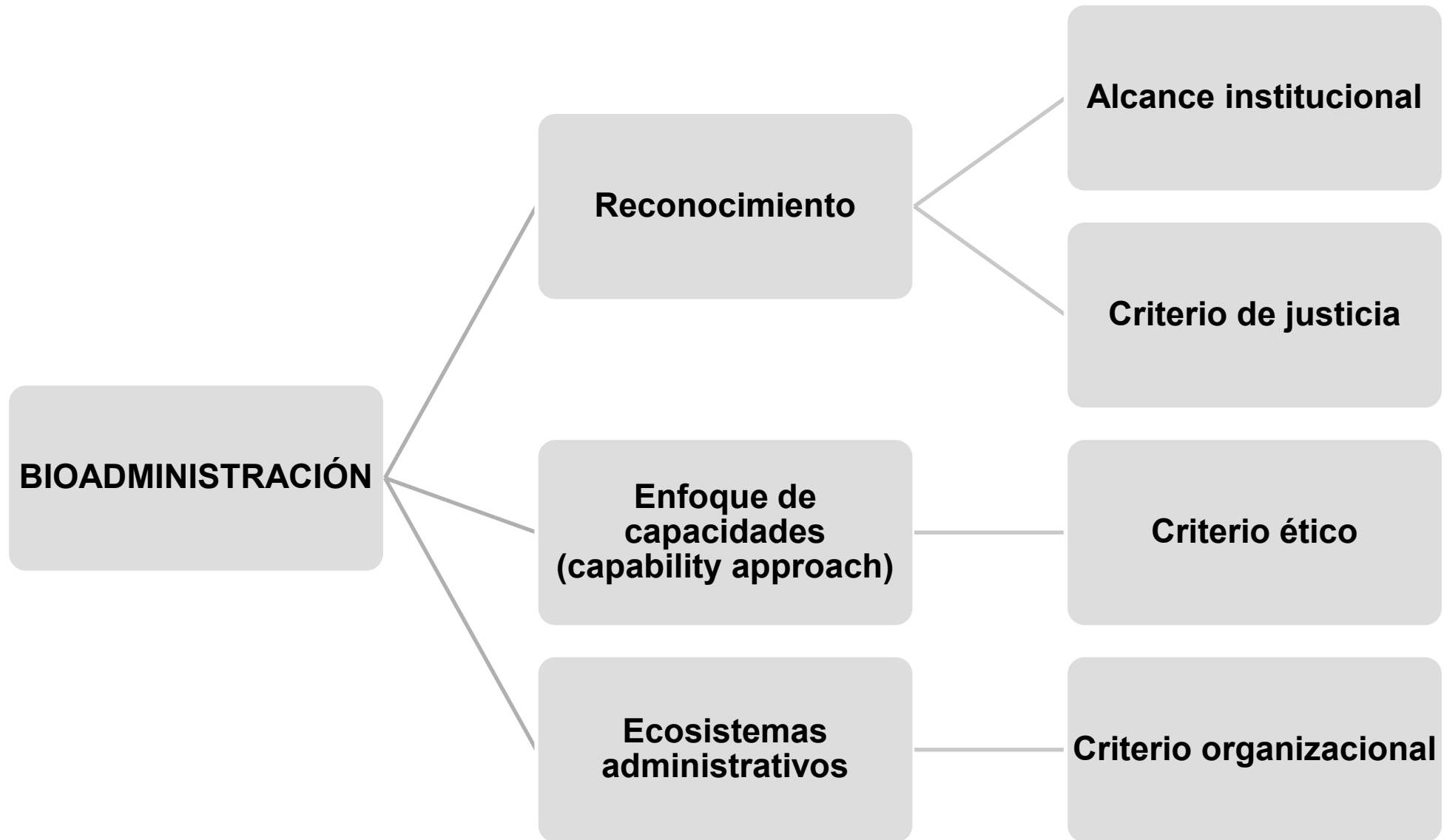
Producto de una construcción académica, técnica y administrativa

El Estado debe contar con una estructura que proteja y respete todas las expresiones de vida.

Construcción de Ecosistemas Administrativos

Oferta institucional orientada a la productividad social





Relaciones de Reconocimiento (Honneth)

- Reconocimiento afectivo
- Reconocimiento jurídico
- Reconocimiento en términos de solidaridad y apreciación de las capacidades y formas de vida individuales

Capacidades (Nussbaum)

- Vida
- Salud corporal
- Integridad corporal
- Sentidos, imaginación y pensamiento
- Emociones
- Razón práctica
- Afiliación
- Otras especies
- Juego/ocio
- Control sobre el propio ambiente
- **Paz para la vida**

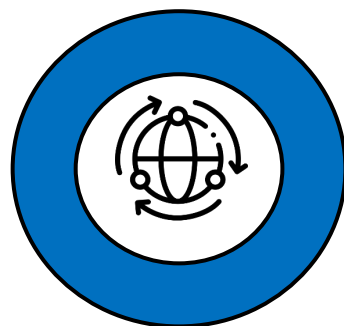
Ecosistemas administrativos

- Son compuestos (múltiples funciones, poderes y niveles)
- Interés público
- Oferta institucional orientada a la productividad social
- Política pública, riesgo e incertidumbre
- Campos de acción estratégica
- Creación de conocimiento y toma de decisiones basadas en evidencia científica

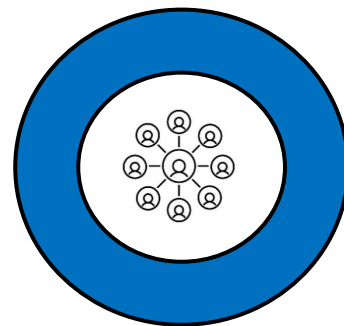
02. Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 y Bioadministración



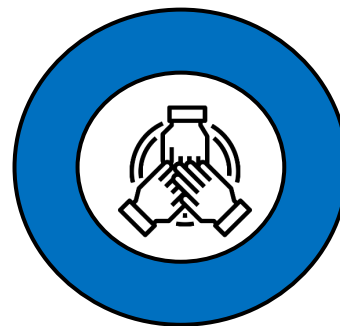
Paz total e integral



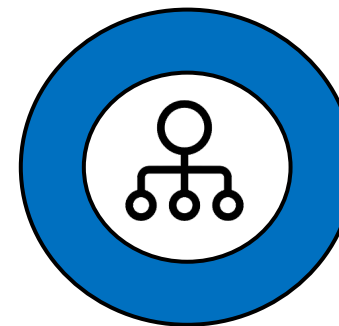
Ordenamiento territorial alrededor del agua.



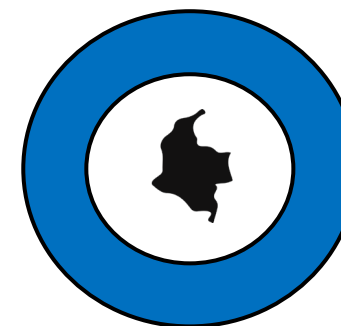
Seguridad humana y justicia social



Derecho humano a la alimentación



Transformación productiva, internacionalización y acción climática



Convergencia Regional

**COLOMBIA
POTENCIA MUNDIAL
DE LA VIDA**

Bases del Plan Nacional de Desarrollo

2022-2026

03. Empleo público y bioadministración: el desafío de la formalización





La iniciativa del Gobierno del cambio consiste en formalizar los contratistas que hoy están vinculados al Estado a través de diferentes formas de tercerización laboral; se implementará bajo el principio de equidad y el criterio de permanencia.

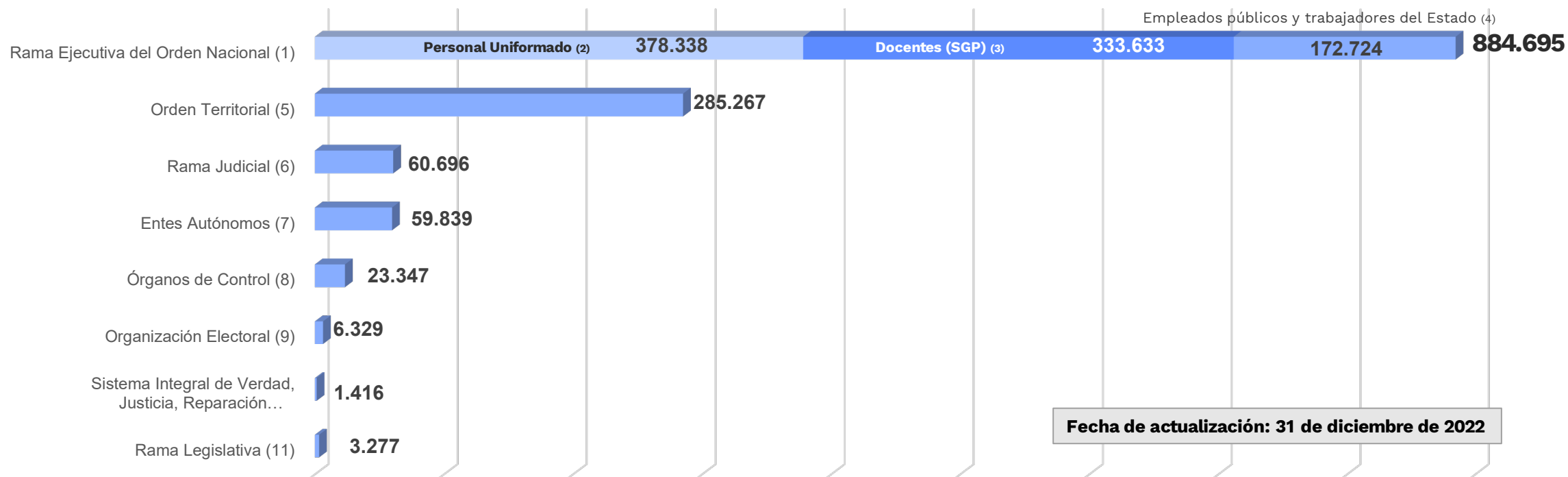
Proyecto Ley del Plan: Artículo 65. formalización del empleo público en equidad, con criterios meritocráticos y vocación de permanencia

Servidoras y Servidores públicos en el Estado



FUNCIÓN PÚBLICA

Colombia cuenta con **1.324.866** servidores públicos. El **54%** de la fuerza laboral del Estado lo constituyen Docentes (**25%**) y Uniformados (**29%**)



Notas:

1. Incluye los servidores de las sociedades de economía mixta o por acciones, con participación de la Nación igual o superior al 50%. - Octubre de 2022 - 2. Fuente: Sector Defensa: Ministerio de Defensa Nacional - Fuerzas Militares, Policía Nacional (Septiembre 30 de 2022) - 3. Fuente: Ministerio de Educación Nacional - Noviembre de 2022 - 4. Incluye Empleados públicos (Libre nombramiento y remoción, Carrera administrativa, Periodo fijo, Elección popular), Trabajadores del Estado. - 5. Fuente: Consolidador de Hacienda e Información Pública - CHIP de la Contraloría General de la República (Información a 31 de diciembre 2021 con fecha de reporte 19 de mayo 2022) y Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital -DASCD - Septiembre de 2022 - 6. Fuente: Dirección Ejecutiva de Administración Judicial (Septiembre de 2022), Fiscalía General de la Nación, Instituto Nacional de Medicina Legal. - 7. Incluye Empleados públicos y Trabajadores del Estado. Incluye servidores de los entes universitarios autónomos - 8. Incluye: Procuraduría General de la Nación, Defensoría del Pueblo, Contraloría General de la República, Fondo de Bienestar Social de la Contraloría, Auditoría General de la República, Personerías y Contralorías Territoriales y Veeduría Distrital. - 9. Incluye: Registraduría Nacional del Estado Civil y Consejo Nacional Electoral (Incluye supernumerarios - 10. Incluye: Empleados públicos y Trabajadores del Estado - 11. Incluye Congresistas (Senado, Cámara de Representantes) UTL y Empleados públicos con corte a septiembre de 2022.

Si bien la cifra para el mes de junio era 1.351.835 empleos, para el mes de diciembre la cifra disminuye a 1.324.866 empleos, teniendo en cuenta que según lo reportado por el Ministerio de Defensa esta disminución se debe a la reducción significativa de aspirantes voluntarios a prestar el servicio militar.



¿Qué tenemos en términos de contratación de personal hoy?



Fuente: DAFP Formulario de reporte de Contratos de Prestación de Servicios Personas Naturales y Jurídicas – Vigencia 2022
Fecha de corte: 31 de agosto de 2022



Potencial para la formalización pública laboral



Orden	Número de personas naturales con contratos de prestación de servicios vigentes	Número de personas vinculadas a los contratos vigentes suscritos con personas jurídicas que prestan servicios profesionales	Total	Número de personas vinculadas con contratos o convenios de cooperación internacional	Tercerizados	Total
Nacional	123.613	12.253	135.866	1.602	200.214	337.682
Territorial	392.621	45.070	437.691	345	135.722	573.758
Total general	516.234	57.323	573.557	1.947	335.936	911.440

Fuente: DAFP Formulario de reporte de Contratos de Prestación de Servicios Personas Naturales y Jurídicas – Vigencia 2022

Fecha de corte: 31 de agosto de 2022



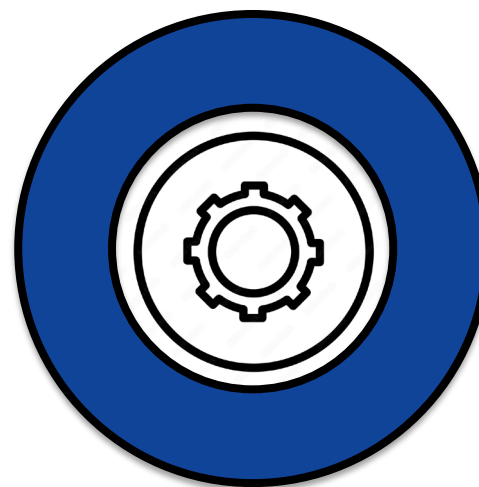
CONSIDERACIONES PARA LA FORMALIZACIÓN



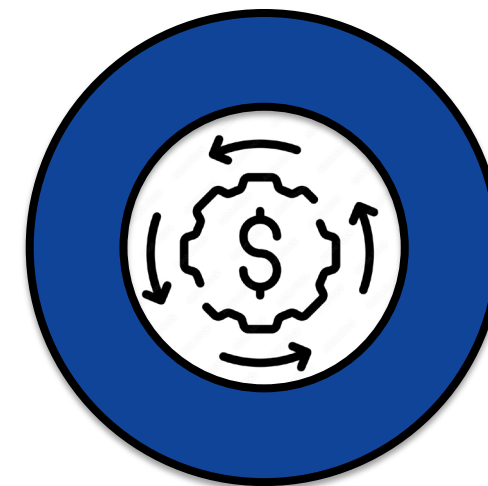
Jurídicas



Participativas



Técnicas



Presupuestales

Gracias

Carrera 6 No 12-62, Bogotá D.C., Colombia

 601 7395656 Fax: 601 7395657

 www.funcionpublica.gov.co

 eva@funcionpublica.gov.co



FUNCIÓN PÚBLICA



GOBIERNO DE COLOMBIA