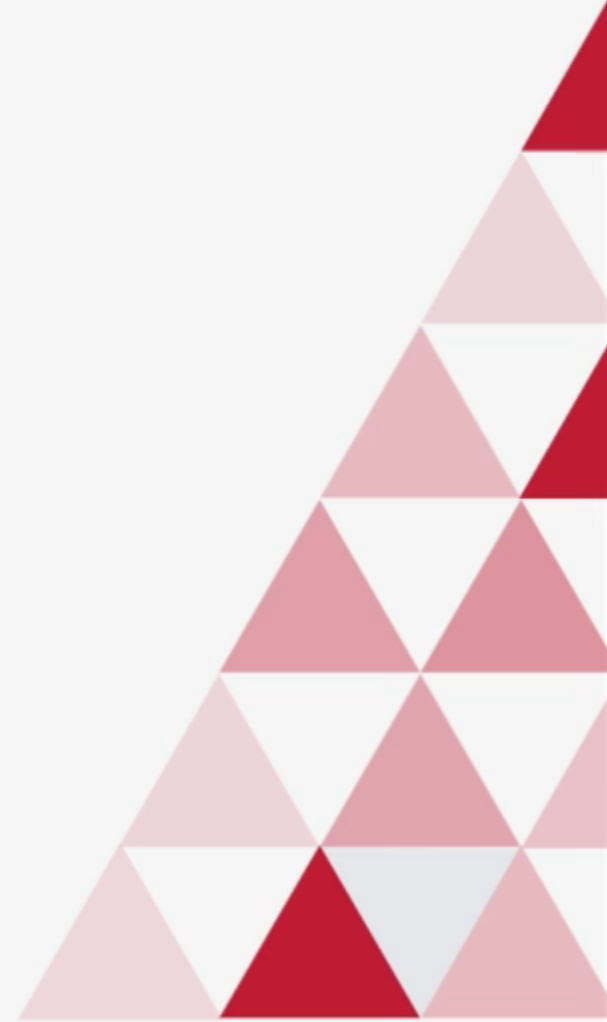




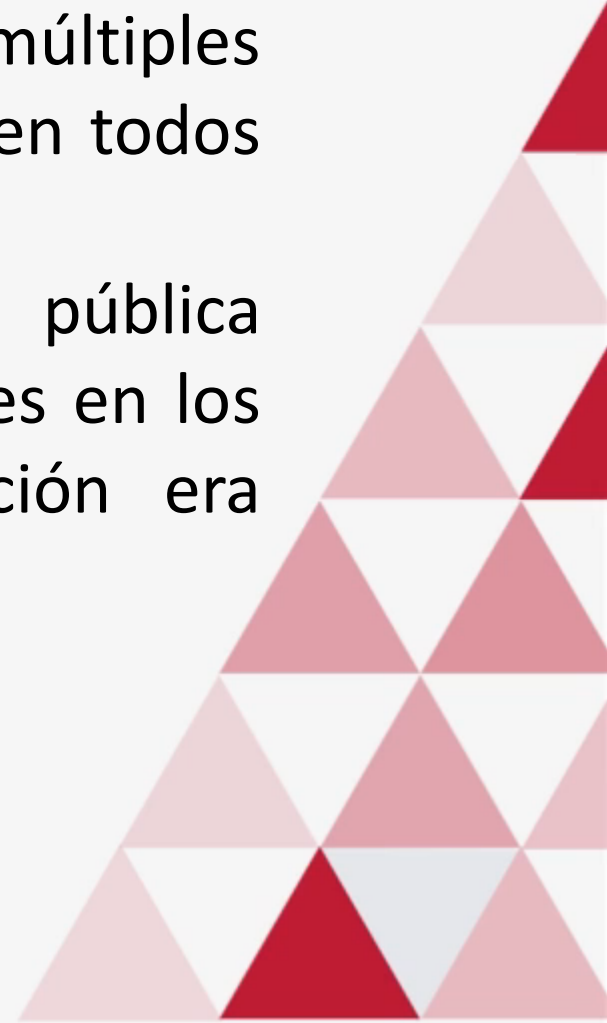
HONDURAS

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA



En el Gobierno de la primera mujer Presidenta de Honduras, Iris Xiomara Castro Sarmiento, se han impulsado múltiples iniciativas con miras a lograr la equidad de género en todos los niveles de la administración pública.

La presidenta Castro recibió una administración pública debilitada, pese al acceso mayoritario de las mujeres en los puestos de trabajo del Gobierno, la remuneración era eminentemente inferior respecto a los hombres.



Empleabilidad

Gobierno central



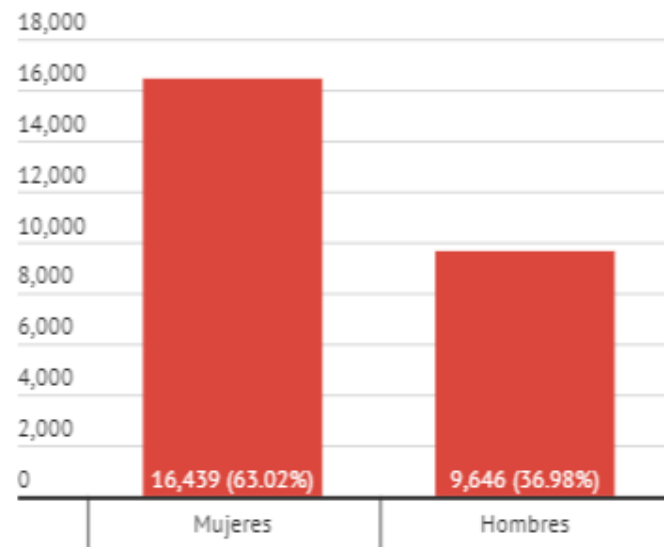
Dirección General
de Servicio Civil

Gobierno de la República

2021

Diciembre

La administración anterior dejó el porcentaje de empleados públicos en 37% hombres y 63% mujeres.



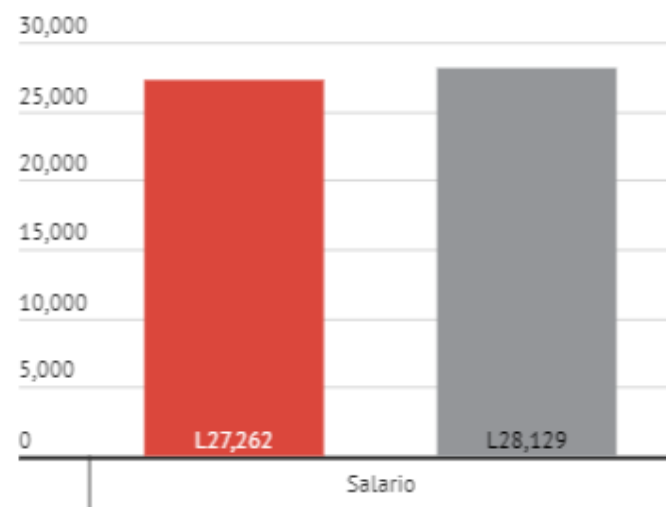
Salarios

Gobierno central

2021

Diciembre

El salario promedio de las mujeres era de L. 27,262 y el de los hombres L. 28,129; lo que representa una diferencia de L. 867 a favor de los hombres.



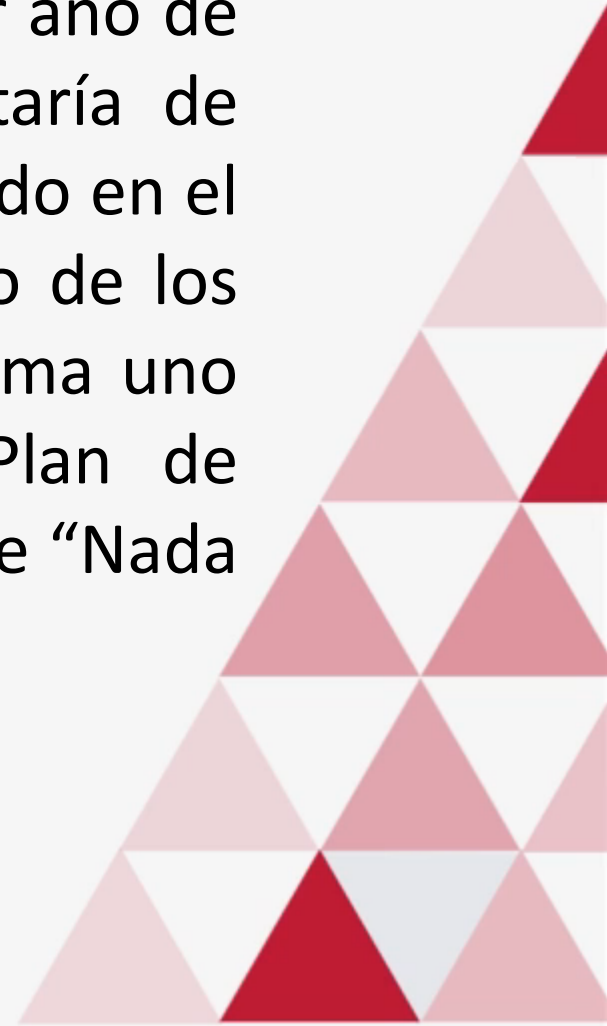
AVANCES DE HONDURAS

Los avances en el primer año de gestión de la Presidenta Castro son tangibles, progresando hacia una administración pública con mayores oportunidades para las mujeres, logrando reducir la brecha de género.



AVANCES DE HONDURAS

Entre los avances más destacados durante el primer año de Gobierno se encuentran la creación de la Secretaría de Estado de Asuntos de la Mujer (SEMUIER), priorizando en el centro de las Políticas de Estado el reconocimiento de los derechos de las mujeres y las niñas, el cual conforma uno de los pilares estratégicos fundamentales del Plan de Gobierno Bicentenario, que en su eje No. 5 establece “Nada sobre nosotras, sin nosotras”.



AVANCES DE HONDURAS

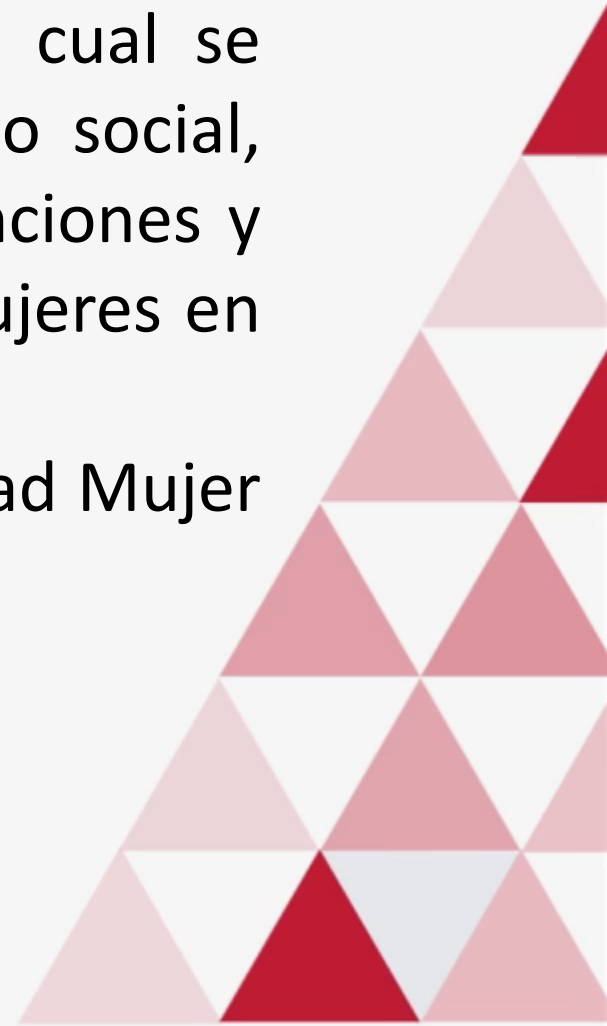
Introducir la perspectiva de equidad de género mediante la participación realmente paritaria en todo proceso político, adoptando una política de género transversal en el quehacer de todas las entidades gubernamentales.



AVANCES DE HONDURAS

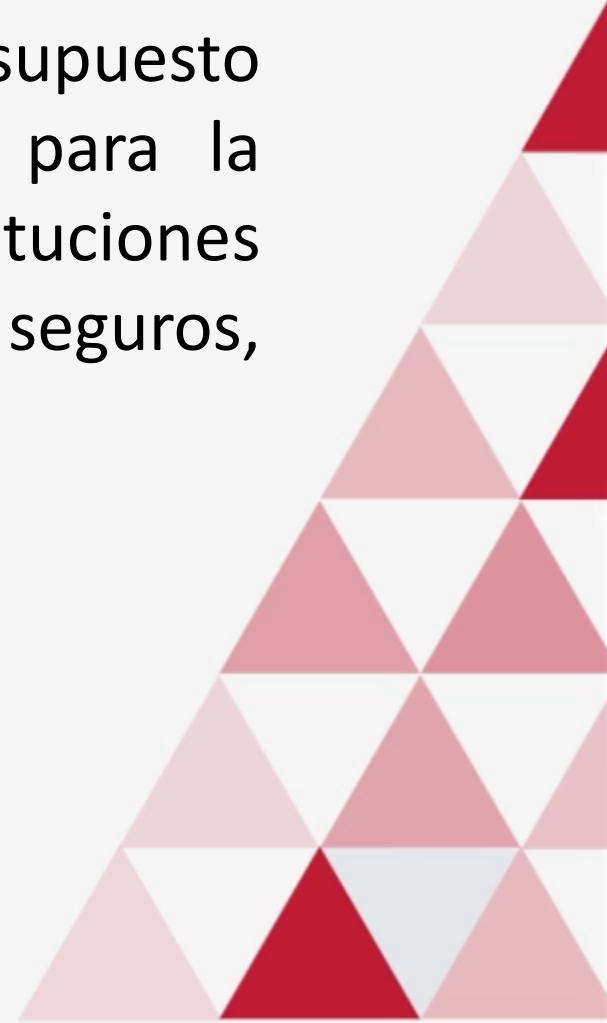
Fortalecimiento del Programa Ciudad Mujer, en el cual se atiende a mujeres víctimas de violencia y en riesgo social, mismo que ha logrado brindar más de 235 mil atenciones y 829 mil servicios, beneficiando a más de 235 mil mujeres en todo el país.

El número de atenciones y servicios que brinda Ciudad Mujer aumentó en un 35% en comparación al 2021.



AVANCES DE HONDURAS

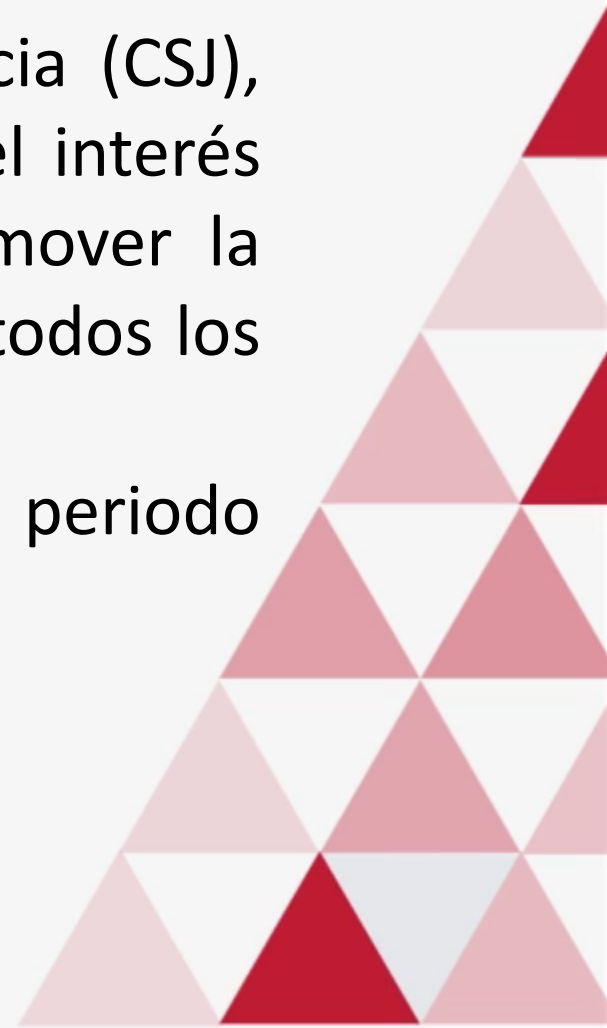
Aprobación de una partida presupuestaria del Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República para la creación de las Unidades de Género en todas las instituciones del Estado, promoviendo espacios de trabajo más seguros, inclusivos y libres de todo tipo de violencias.



AVANCES DE HONDURAS

La reciente elección de la Corte Suprema de Justicia (CSJ), integrada por 8 mujeres y 7 hombres, demuestra el interés del Gobierno de la República por respetar y promover la igualdad de género en la administración pública en todos los poderes del Estado.

El poder judicial será presidido por una mujer en el periodo 2023-2030.



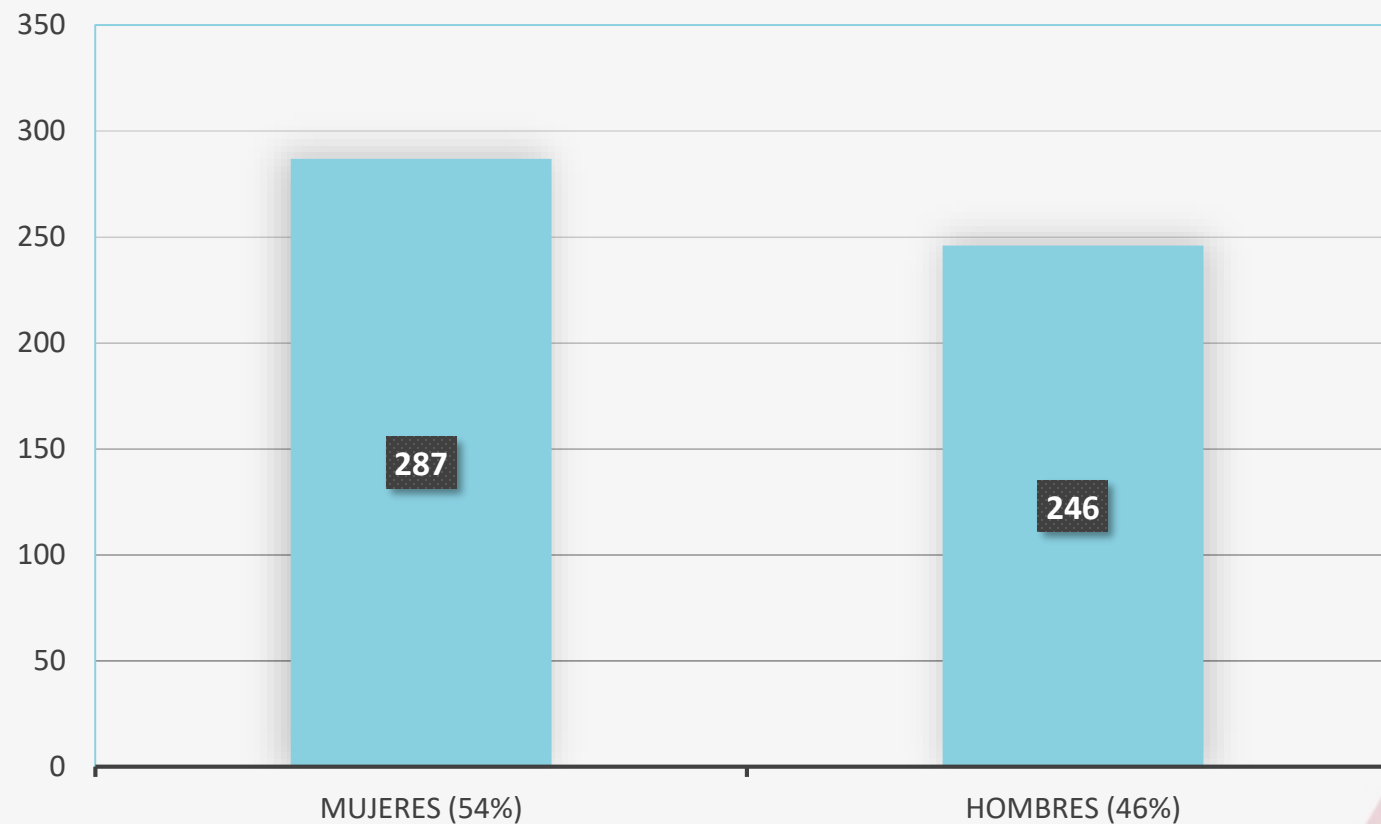
AVANCES DE HONDURAS

En cuanto a la paridad en los puestos directivos en la administración pública, Honduras tiene una evidente mejoría. Actualmente, el 54% de los puestos de dirección en 25 instituciones centralizadas están ocupados por mujeres.



AVANCES DE HONDURAS

Porcentaje de mujeres en puestos directivos en la administración pública de Honduras



AVANCES DE HONDURAS

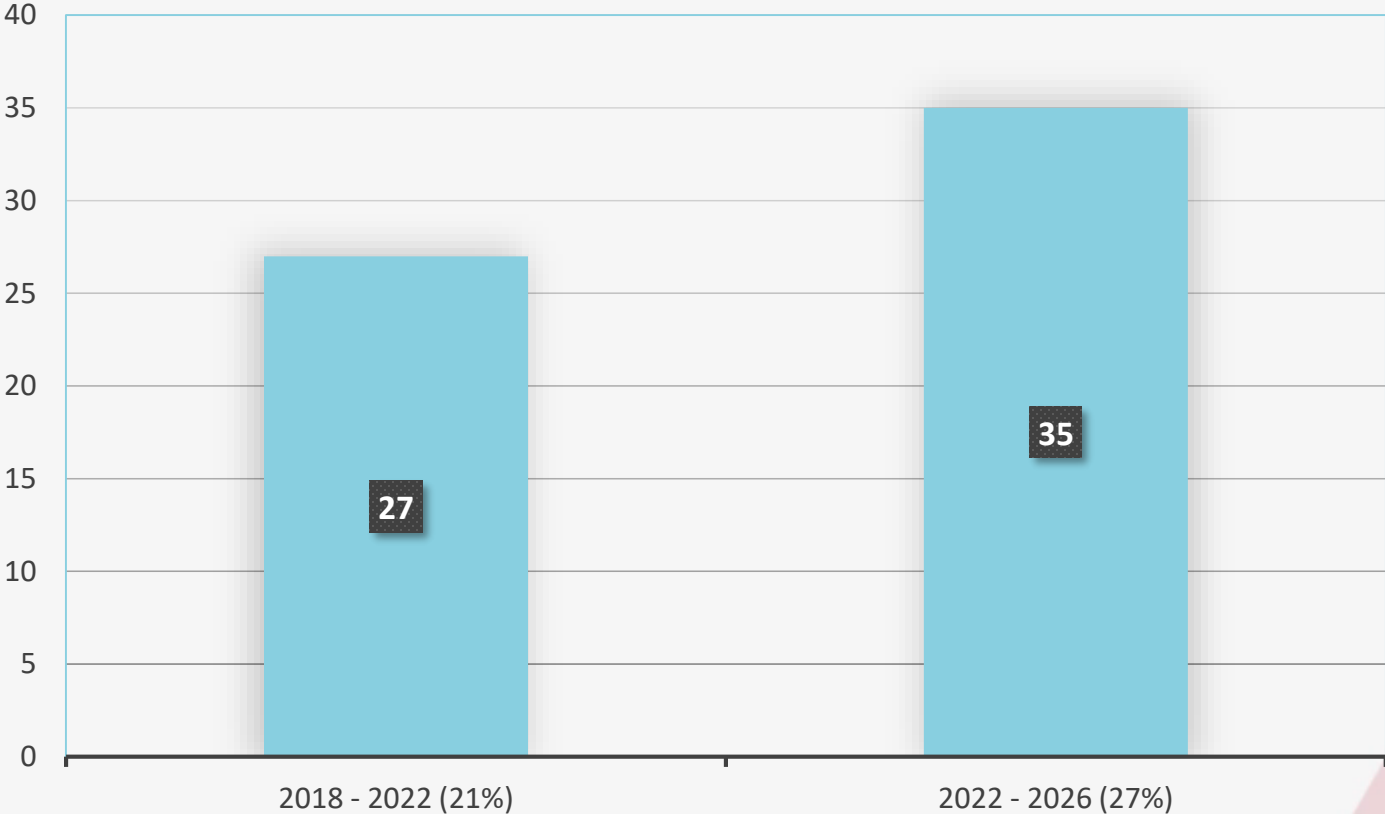
En el Congreso Nacional la igualdad de género ha tenido un buen avance, actualmente está conformado por 35 mujeres del total de 128 legisladores, lo que representa un 27%, el Congreso anterior estuvo integrado por 27 mujeres, o sea un 21%.

El avance hacia la paridad de género es de 6%.



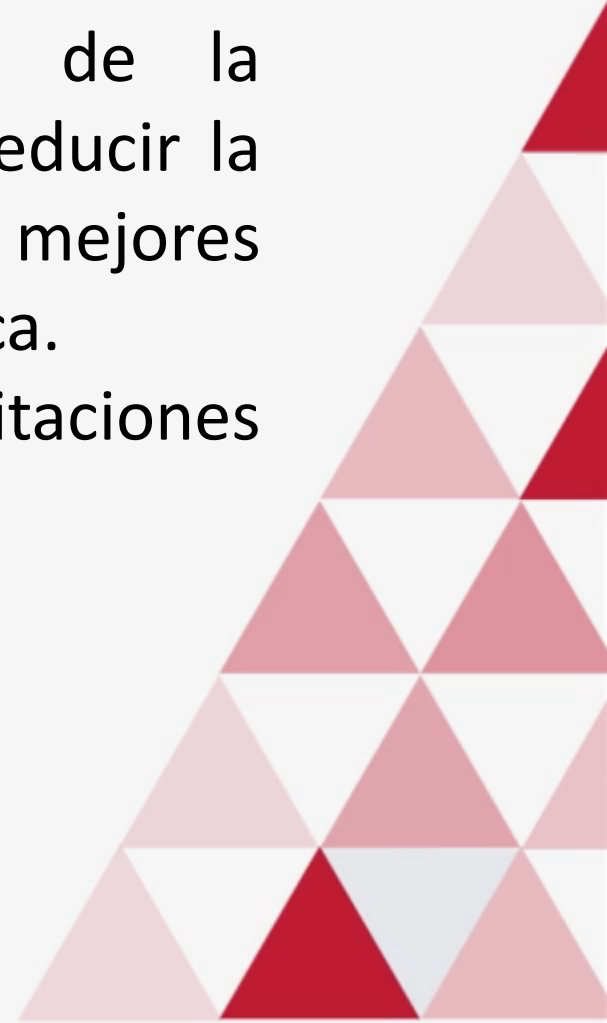
AVANCES DE HONDURAS

Porcentaje de diputadas propietarias mujeres en el Congreso Nacional.



ACCIONES FUTURAS

Creación de la Escuela de Profesionalización de la Administración Pública (EPAP), con el objetivo de reducir la brecha educativa de las mujeres para lograr más y mejores oportunidades de empleo en la administración pública. El eje de género será transversal en todas las capacitaciones que brinde la EPAP a los y las empleadas públicas.



ACCIONES FUTURAS

Como ente rector de la administración pública, la Dirección General de Servicio Civil dará acompañamiento a todas las instituciones del Estado en la creación de las Unidades de Género, a fin de asegurar su correcto funcionamiento.



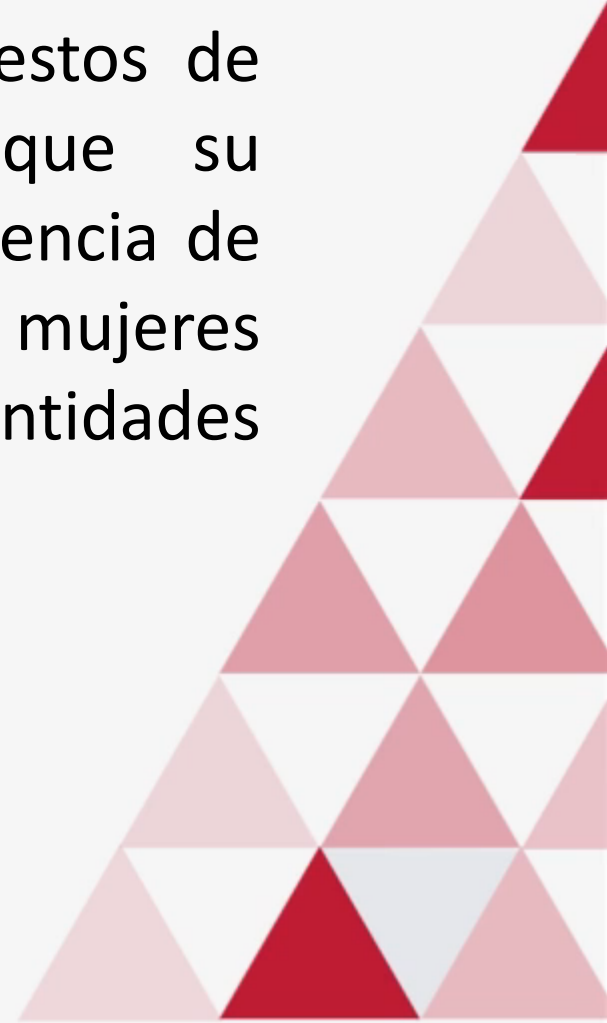
ACCIONES FUTURAS

Preparar el anteproyecto de la nueva Ley de Servicio Civil, en la cual se incluirá la igualdad de género en la administración pública de Honduras, con la finalidad de crear el marco jurídico para garantizar que las mujeres tengan igual acceso al empleo gubernamental.



ACCIONES FUTURAS

Proponer al Poder Ejecutivo la paridad en los puestos de dirección de las instituciones públicas, ya que su nombramiento depende en su mayoría de la Presidencia de la República, fomentando así la participación de las mujeres en la toma de decisiones en las diferentes entidades gubernamentales.





**Dirección General
de Servicio Civil**
Gobierno de la República

